





แบบฟอร์ม 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)				
แบบฟอร์ม 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชน บุคลากรทางการศึกษาและประชาชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	นักเรียน นักศึกษาและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม	1. ระดับความสำเร็จของนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมพื้นฐาน 8 ประการ โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ 3. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนบุคลากรเครือข่ายที่มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดกิจกรรมยุวกาชาด ตามเป้าหมาย 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา 5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาละเมิดสิทธิเด็ก	5 5 5 5 5	1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. ความรู้ด้านลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน - การกิจ - กระบวนการ - เทคนิควิธีการ - นวัตกรรมและเทคโนโลยี 3. การสร้างระบบและพัฒนาเครือข่าย 4. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ.2546 - พ.ร.บ.ลูกเสือ - ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย ฯลฯ
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชน บุคลากรทางการศึกษาและประชาชนให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ด้านลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียนเกี่ยวกับการกิจ กระบวนการ เทคนิควิธีการและนวัตกรรมและเทคโนโลยี			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เป็นองค์ความรู้หลักที่รองรับตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ซึ่งบุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์อย่างถูกต้อง			
ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :				
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมพื้นฐาน 8 ประการ โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ 2. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนบุคลากรเครือข่ายที่มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดกิจกรรมยุวกาชาด ตามเป้าหมาย 3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา				
ผู้ทบทวน :  (CKO) (นายสุกกร วงศ์ปราชญ์)	ผู้อนุมัติ :  (CEO) (นายสุกกร วงศ์ปราชญ์)			
ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน			

องค์ความรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แบบฟอร์ม 1 : การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสำนัก 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานครบเวลาและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน 3. ร้อยละของอัตราเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	5 4 ร้อยละ 88 5	1. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 2. เทคนิคและกระบวนการทำงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 3. หลักการเบิกจ่ายงบประมาณในการปฏิบัติราชการ 4. การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เป็นองค์ความรู้ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อส่งผลต่อความสำเร็จในภาพรวมขององค์กร			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสำนัก			
ผู้ทบทวน :  (นายศุภกร วงศ์ปราชญ์)		ผู้อนุมัติ :  (นายศุภกร วงศ์ปราชญ์)		
ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		

องค์ความรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์

แบบฟอร์ม 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติงานทันต่อการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานทันต่อการเปลี่ยนแปลง	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ตามเกณฑ์ ของ ก.พ.  2. ร้อยละของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ 80  ร้อยละ 80	1. การพัฒนาภาวะผู้นำ “Leadership Development Program” 2. กลยุทธ์การเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล 3. ยุทธศาสตร์การทำงานให้มีประสิทธิภาพ 4. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติงานทันต่อการเปลี่ยนแปลง			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : กลยุทธ์การเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เป็นองค์ความรู้หน่วยงานจะจัดให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถให้สูงขึ้นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบบริหารราชการยุคใหม่ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการในภาพรวมขององค์กรมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ตามเกณฑ์ของ ก.พ.			
ผู้ทบทวน :  (CKO) (นายศุภกร วงศ์ปราชญ์)		ผู้อนุมัติ :  (CEO) (นายศุภกร วงศ์ปราชญ์)		
ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		